GEEN WOORDEN **MAAR BANEN!**

Goed personeel vinden is niet altijd gemakkelijk; een medewerker moet niet alleen vakmanschap en ervaring hebben, maar ook nog eens passen binnen uw bedrijfscultuur en bij uw andere medewerkers. Tevens is de juiste motivatie en werkhouding erg belangrijk.

Mensen die om verschillende redenen al een poosje niet hebben gewerkt, hebben vaak kwaliteiten waar u niet meteen aan denkt. Ze zijn vaak heel gemotiveerd en willen graag laten zien dat ze iets kunnen betekenen voor uw bedrijf. Dat geldt bijvoorbeeld voor mensen die een beperking hebben, wat ouder zijn of door andere omstandigheden al langere tijd op zoek zijn naar een baan. En wat dacht u van jongeren? Nee, die 10 jaar werkervaring kunnen ze niet bieden, maar wel veel enthousiasme, een frisse blik en veel energie om dingen aan te pakken.

De Gemeente Hellendoorn vindt het van groot belang dat alle burgers die kunnen werken ook echt een kans krijgen. Graag bieden we u de gelegenheid goede ervaringen met deze mensen op te doen, zodat u erachter komt dat die ene werknemer, naar wie u al een tijdje op zoek was, zich zomaar binnen de gemeente Hellendoorn bevindt. Natuurlijk realiseren wij ons, dat de begeleiding van deze mensen misschien wat meer tijd kost. Om u alsnog te stimuleren deze mensen in dienst te nemen beschikken wij over een groot aantal instrumenten om u te ontzorgen.

Dat doen wij door een stuk werving en selectie en nazorg op ons te nemen. Daarbij gaan we individueel te werk, op zoek naar dat instrument dat het beste past bij de persoon en het bedrijf. Door het leveren van maatwerk krijgen wij beter inzicht in uw behoeften en kunnen daar zo ook beter op inspelen. We doen dit met succes: op deze manier hebben we al een groot aantal werkzoekenden en bedrijven gekoppeld, tot beider tevredenheid.

Vooral willen wij graag nauwer met u samenwerken en deel uitmaken van uw netwerk, zodat u in het vervolg eerst eens met ons contact opneemt voordat u verder zoekt!

Wij hebben onze instrumenten en de voordelen ervan in deze beknopte informatiefolder voor u op een rijtje gezet.

Het Talentenportaal

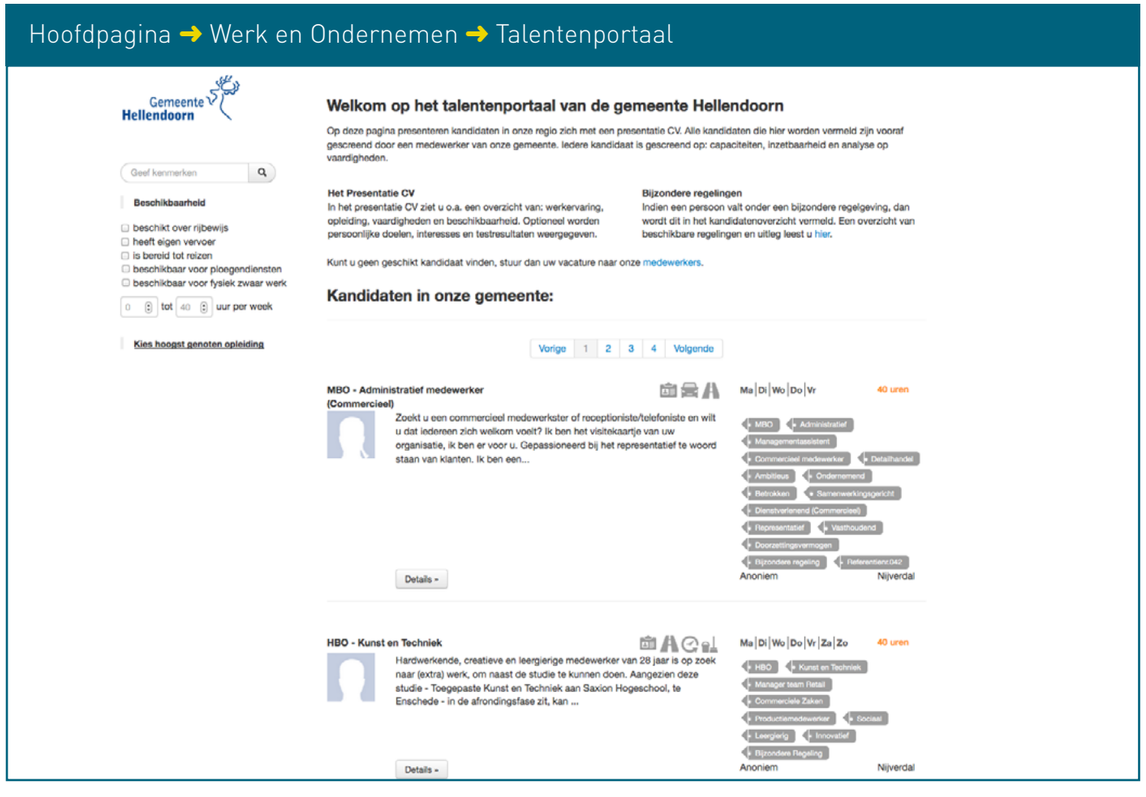
Mede op verzoek van lokale ondernemers hebben wij begin 2014 dit online platform gelanceerd met goede kandidaten voor uw bedrijf. U kunt het uitgebreide profiel van de deze toekomstige werknemers op de website bekijken en bij interesse kunt u rechtstreeks met de desbetreffende kandidaat contact opnemen.

Door dit stukje van voorselectie proberen wij u als werkgever ontzorgen. Het scheelt u namelijk veel tijd; u hoeft geen vacature meer (online) te plaatsen en alle sollicitaties daarop te verwerken. U kunt nu achter de schermen al kijken naar geschikte kandidaten door te filteren op bijvoorbeeld niveau, werkervaring en competenties. Wij screenen de kandidaten zorgvuldig, verzorgen sollicitatietrainingen en na bemiddeling zullen wij ook als vangnet fungeren.

BEHAALDE RESULTATEN
In de periode van 1 januari tot 1 juni 2015 is 24% van de kandidaten succesvol aan het werk gegaan, doet 12% werkervaring op via een werkervaringsplaats en krijgt 6% extra scholing.

Ontdek het Talentenportaal!
Ga naar de website van de gemeente Hellendoorn (www.hellendoorn.nl) en neem de volgende stappen:

Hoofdpagina ➜ Werk en Ondernemen ➜ Talentenportaal



Proefplaatsing

Wilt u een werkzoekende met een WWB-uitkering in dienst nemen maar bent u nog niet zeker of deze persoon de functie goed kan vervullen, dan kunt u gebruik maken van een proefplaatsing. Met behoud van uitkering kunt u dan een werkzoekende tot maximaal 3 maanden bij u in dienst nemen. De duur van de proefplaatsing wordt altijd in overleg bepaald en is afhankelijk van meerdere factoren (afstand tot de arbeidsmarkt, vorige functie etc.). Op basis van deze periode kunt u een goede indruk krijgen van de kandidaat en kan de persoon goede een inschatting van de werkzaamheden krijgen. U hoeft tijdens deze proefplaatsing geen loon te betalen. Voorwaarde voor de proefplaatsing is dat u als werkgever de werkzoekende bij goed functioneren minimaal een contract van zes maanden aanbiedt. Na de proefplaatsing kan er geen proeftijd meer worden opgenomen in het contract.

Werkervaringsplaats

Wanneer de afstand tot de arbeidsmarkt groter is, dan is een werkervaringsplaats een goed instrument om die afstand te verkleinen. Het doel van een werkervaringsplaats is het opdoen van vaardigheden en het wennen aan aspecten die samengehangen met betaald werk. U kunt de invulling van een dergelijke werkervaringsplaats als een stageplek zien en de duur is beperkt tot maximaal 6 maanden. Is er nog een aanvullende cursus of opleiding nodig voor een goede invulling van de functie, dan overleggen we graag over de wijze waarop we dit kunnen realiseren. Tijdens de duur van de werkervaringsplaats kunnen er afspraken gemaakt worden over een eventuele inleenvergoeding.

Loonkostensubsidie

Om voor u de financiële drempel om een nieuwe medewerker via de gemeente Hellendoorn weg te nemen kunnen wij u een loonkostensubsidie aanbieden als u iemand, die een uitkering van de gemeente Hellendoorn heeft, een contract aanbiedt. De gemeente wil u op deze manier stimuleren om een bijdrage te leveren aan het maatschappelijk verantwoord ondernemen. Wij vinden het namelijk van groot belang om inwoners met een uitkering weer aan het werk te helpen, maar hierbij zijn wij wel grotendeels afhankelijk van de bereidheid van werkgevers. Omdat u als werkgever de werkzoekenden deze kans kan bieden, willen wij u graag belonen als u ons helpt dit mogelijk te maken.

De hoogte van deze tijdelijke subsidie is afhankelijk van de actuele situatie. Als de kandidaat vrij kort werkloos is en een passende vooropleiding heeft, dan zal de subsidie lager zijn dan wanneer u de kandidaat wat intensiever moet begeleiden op de werkvloer. De hoogte van de subsidie stellen wij vast in overleg met u en moet worden aangevraagd uiterlijk drie maanden na de ingangsdatum van de arbeidsovereenkomst.

Leer-werk-trajecten

In deze variant werken deelnemers een aantal dagen in de week bij u als werkgever en zijn ze daarnaast voor één of meer dagen in de week in opleiding. Dit opleidingstraject wordt volledig door de gemeente vergoed. U kunt op grond van de Wet vermindering afdracht loonbelasting en premie voor de volksverzekeringen (WVA) ook gebruikmaken van een vermindering van de belasting- en premieafdracht.

Scholing

Het kan zijn dat er een opleiding of cursus nodig is om het goed functioneren van de kandidaat werknemer mogelijk te maken, bijvoorbeeld het behalen van een heftruck- of VCA-certificaat. Omdat het hier altijd maatwerk betreft, bespreken wij graag met u de mogelijkheden voor de financiering van een dergelijke cursus of opleiding. Hierbij kijken wij goed naar uw behoeften en de potentie van de kandidaat.

Andere regelingen

Ook de Belastingdienst is betrokken bij een aantal ondersteunende maatregelen:

Mobiliteitsbonus

Voor werknemers van 56 jaar of ouder en arbeidsgehandicapten bestaat er een mobiliteitsbonus. De voorwaarden voor deze bonus staan op de site van de Belastingdienst.
Voor mensen met een WW-, WAO-, WAZ-, WIA-, Wajong-, WWB-, IOAW-, IOAZ-, WIK- uitkering of een uitkering wegens betalingsonmacht heeft u een doelgroepverklaring van de uitkerende instantie nodig waaruit blijkt dat de werknemer op de dag voor indiensttreding een uitkering ontving. Deze verklaring kan de werknemer aanvragen bij de instantie die de uitkering betaald.

U krijgt de mobiliteitsbonus maximaal 3 jaar. U krijgt:

- € 7.000 per jaar voor een uitkeringsgerechtigde van 56 jaar of ouder;
- € 7.000 per jaar voor een arbeidsgehandicapte en ten minste het minimum loon verdient;
- € 3.500 per jaar voor een arbeidsgehandicapte die met loondispensatie gaat werken.

Vormgeving en druk: Repro gemeente Hellendoorn
mei 2015

Premiekorting voor jongere werknemers

Neemt u een werknemer met een WW- of een bijstandsuitkering in dienst die minimaal 18 en maximaal 26 jaar oud is? Dan kunt u een premiekorting voor hem of haar krijgen. Deze premiekorting voor jongere werknemers past u toe in de loonaangifte.

Om de premiekorting te krijgen, moet aan de volgende voorwaarden worden voldaan:

- U neemt vóór 1 januari 2016 een werknemer aan van minimaal 18 en maximaal 26 jaar;
- De werknemer heeft een WW-uitkering of een bijstandsuitkering;
- U moet de werknemer in dienst nemen voor minimaal 32 uur per week;
- U moet de werknemer een arbeidscontract voor minimaal 6 maanden geven;
- De werknemer heeft een doelgroep verklaring nodig van UWV of van de gemeente. Hierin staat dat hij een uitkering had op de dag voordat hij bij u in dienst kwam.

De premiekorting jongeren is een tijdelijke regeling en geldt van 1 juli 2014 tot 1 januari 2016. U krijgt een premiekorting van € 3.500 per jaar per jongere werknemer en u ontvangt de premiekorting voor de gehele duur van het arbeidscontract, maar maximaal 2 jaar.

Met behulp van de bovenvermelde mogelijkheden kunt u mogelijk een inwoner van de gemeente Hellendoorn een prachtige kans bieden een stap te maken naar werk en (financiële) onafhankelijkheid.

Heeft u vragen? Wij gaan graag persoonlijk met u om tafel zitten om te kijken wat we specifiek voor uw bedrijf kunnen betekenen.

Neem voor meer informatie contact op met één van onze werkcoaches:

At Pultrum
T 0548 630707 of 06 38 82 54 70
E a.pultrum@hellendoorn.nl

Paul Otte
T 0548 630713
E p.otte@hellendoorn.nl